1.- Exportar el Excel a SQL Server, hacer la conexión a power BI des SQL Server

**2.- Human Resources**

El paquete de contenido contiene un conjunto de datos para un departamento de recursos humanos. En este ejemplo, el departamento de R.H. tiene el mismo modelo de informe en distintas empresas, incluso cuando se diferencian en sector o tamaño. Este ejemplo analiza las nuevas contrataciones, los empleados activos y los empleados que se han ido. Se centra en descubrir las tendencias en la estrategia de contratación. Nuestros principales objetivos son comprender:

* Nuevas contrataciones
* Los prejuicios en nuestra estrategia de contratación
* Las tendencias en los ceses de actividad laboral voluntarios

Siguiendo las reglas respecto a las mejores prácticas, seleccionar el grafico que mejor se adecue a las necesidades de los usuarios:

1. Un gráfico que nos indique las nuevas contrataciones por año.
2. Un gráfico que nos indique las nuevas contrataciones por Rango de Edad.
3. Nuevas Contrataciones Por Región
4. Nuevas Contrataciones Por Genero
5. Generar un gráfico de barras y con detalle de las áreas con más bajas, (En el detalle poner las razones de la baja)
6. Gráfico con los rangos de edad de los empleados por departamento (esto con la finalidad de aplicarlo en una empresa en tiempos de contingencia).
7. Aplicar Segmentación de datos.
8. Cuantos trabajadores tienes como tiempo completo y cuentos en medio tiempo entre mujeres y hombres

**3.- El Dashboard final debe de contener:**

Los reportes anteriores, puede ser uno o 2 dashboards, el objetivo es que el usuario pueda analizar la información y tomar las mejores decisiones para la compañía.

La presentación es importante por lo que les solicito incluyan logo en el encabezado del dashboard y formatos a los graficos.